

Dodatok ku Kolektívnej zmluve č. 2/2019

Podľa článku 2 v Kolektívnej zmluve (KZ) uzatvorená dňa 1. júla 2018 Základnej organizácie odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri Základnej umeleckej škole, SNP č. 5, 940 01 Nové Zámky, IČO: 37861026, v zastúpení PhDr. Ladislavom Dráfim, splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie

a

Základnou umeleckou školou, SNP 5, Nové Zámky IČO 37861026, zastúpenou Mgr. Veronikou Madarász, riaditeľkou školy (ďalej Zamestnávateľ)

dopĺňame v KZ dodatkom č.2/2019 ods. 1 a ods. 2 nasledovné:

ČLÁNOK 11

§ 121

Mzda za prácu nadčas

(1) Za prácu nadčas patrí zamestnancovi dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 25 % jeho priemerného zárobku. Zamestnancovi, ktorý vykonáva rizikové práce, patrí za prácu nadčas dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 35 % jeho priemerného zárobku.

(3) Zamestnávateľ môže so zamestnancom dohodnúť čerpanie náhradného voľna za prácu nadčas. Zamestnancovi patrí náhradné voľno v rozsahu, v ktorom práca nadčas trvala; v tom prípade zamestnancovi mzdové zvýhodnenie podľa odseku 1 nepatrí.

(4) Náhradné voľno zamestnávateľ poskytuje zamestnancovi v dohodnutom termíne. Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom nedohodnú na termíne čerpania náhradného voľna za prácu nadčas, zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi náhradné voľno najneskôr do uplynutia dvanástich kalendárnych mesiacov nasledujúcich po mesiaci, v ktorom bola práca nadčas vykonaná.

(5) Ak zamestnávateľ neposkytne zamestnancovi náhradné voľno v termíne podľa odseku 4, zamestnancovi patrí mzdové zvýhodnenie podľa odseku 1

Článok 12

III. pilier - doplnkové dôchodkové sporenie (DDS)

Zamestnávateľ umožní doplnkové dôchodkové sporenie všetkým zamestnancom :

- doplnkový dôchodkový príjem v starobe,
- doplnkový dôchodkový príjem v prípade skončenia výkonu - rizikových prác

Vstup do tretieho piliera:

- zamestnanci školy, ktorí vykonávajú rizikové práce v školskom prostredí jeho vstup do III. piliera je povinný.
- Ak sa zamestnanec dobrovoľne rozhodne pre sporenie v III. pilieri, musí s vybranou DSS uzatvoriť účastnícku zmluvu.
- Ak zamestnanec uzatvoril účastnícku zmluvu, jeho zamestnávateľ uzatvorí s nim zamestnávateľskú zmluvu s DDS, ktorú si zamestnanec vybral.

ČLÁNOK 13

Riešenie kolektívnych sporov

(1) Kolektívny sporom zmluvné strany rozumejú spor o uzatvorenie KZ alebo spor o uzatvorenie doplnku ku KZ, alebo spor o plnenie záväzku z KZ v dobe účinnosti KZ alebo v dobe účinnosti jednotlivých záväzkov z nej.

2) Zmluvné strany sa zaväzujú , ak kolektívny spor nevyriešia rokovaním do 30 dní od predloženia návrhu na uzatvorenia KZ, jej doplnku, alebo návrhu na vyriešenie sporu o plnenie záväzku z KZ, využiť sprostredkovateľa na riešenie sporu, zapísaného v zozname sprostredkovateľov na Ministerstve práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej ministerstvo).

(3) Zmluvné strany, ak kolektívny spor nevyriešia pred sprostredkovateľom podľa predchádzajúceho odseku, zväžia na základe spoločnej dohody využitie rozhodcu zapísaného na ministerstve, aby rozhodol ich kolektívny spor.

Použitie sociálneho fondu 2019

podľa dohody v kolektívnej zmluve použitie sociálneho fondu v roku 2018 platí aj na rok 2019. Podľa § 7 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v platnom znení zamestnávateľ v rámci realizácie svojej sociálnej politiky platia naďalej všetky dohodnuté body, mení sa bod f, dopĺňajú sa body j a k pre všetkých zamestnancom nasledovne:

f) zvyšuje alikvotnú čiastku každému členu ZO OZ PŠ a V pri ZUŠ NZ, na konci kalendárneho roka 2019 formou nákupných poukážok v hodnote 12.- €,

j) nevyčerpané prostriedky sociálneho fondu môže zamestnávateľ previesť do ďalšieho roka,

k) poskytovanie lístkov na stravovanie je zamestnávateľ povinný poskytovať všetkým zamestnancom bez ohľadu na dĺžku pracovného pomeru.

Zmluvné strany vyhlasujú, že Dodatok č. 2 ku KZ si prečítali, súhlasia s jej obsahom a ju podpísali.

V Nových Zámkoch dňa 07. 01. 2019

Podpísali vlastnou rukou a pečiatkou organizácii.

v. r. Mgr.PhDr. Ladislav Dráfi DiS. art.
predseda ZO OZ PŠ a V

v.r. Mgr. Veronika Madarász
riaditeľka ZUŠ Nové Zámky